

	POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD / SALUD	Código: Anexo 3
		Página: 1 de 3
		Nº Rev: 05
		Fecha: 07/05/24

La Gestión Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad / Salud es fundamental en las actividades desarrolladas por ICER BRAKES, S.A. La Misión y Visión estratégicas de la organización, nuestros valores, compromisos y objetivos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad / Salud de los Trabajadores (SST), se plasman en esta Política integrada definida por la Dirección General.

Misión:

Queremos desarrollar, fabricar y suministrar soluciones de frenado ecológicas, seguras y eficientes.

Visión:

Queremos ser referentes en la industria del recambio independiente del freno, por ser los primeros en lanzar referencias para nuevos modelos.

Los **Compromisos** de la Dirección General de ICER BRAKES son:

- Satisfacer las necesidades y expectativas de las partes interesadas relevantes, entre las que destacan los clientes, la propiedad, los trabajadores y el medio ambiente.
- Disminución del impacto de nuestra compañía en el Medio Ambiente a través del proyecto ICER GOES GREEN que engloba todas las actividades para asegurar una mejora de la sostenibilidad en las actividades de ICER BRAKES:
 - Desarrollo de productos y procesos más ecológicos, incorporando prácticas de economía circular para una fabricación más responsable.
 - Medición de los gases de efecto invernadero (GHG) emitidos a través del cálculo de la Huella de Carbono, así como establecer compromisos de reducción de GHG en los próximos años para luchar contra el cambio climático y garantizar la calidad del aire.
 - Reforzando nuestra apuesta por el uso de energía renovable con instalación fotovoltaica propia, así como potenciando las buenas prácticas de eficiencia energética.
- Evaluar los impactos ambientales ocasionados por la actividad de ICER durante todo el ciclo de vida de sus productos, con el fin de prevenirlos, eliminarlos o reducirlos, evitando que los impactos se trasladen a otras etapas del ciclo de vida.
- Garantizar y supervisar el cumplimiento de los requisitos legales, así como otros requisitos que la organización suscriba de forma voluntaria.
- Establecer y fomentar canales de comunicación interna y externa con las partes interesadas pertinentes, que sean adecuados y eficaces, así como la consulta y la participación de los trabajadores y sus representantes en materia de Medio Ambiente y SST.

- Establecer la Seguridad y Salud de nuestros Trabajadores (SST) como máxima prioridad de la empresa, eliminando los peligros y reducir los riesgos para la SST, garantizando unas condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo; y que estas sean apropiadas al contexto de la organización y a la naturaleza específica de sus riesgos / oportunidades para la SST, priorizando:
 - La detección y evaluación continua de los posibles riesgos derivados de las condiciones de trabajo en cada puesto/tarea que realizan las personas.
 - El seguimiento y acometida de las acciones planificadas para eliminar o minimizar los riesgos detectados.
 - Una eficaz protección colectiva en primer lugar, y fomento del uso de EPIS ante aquellos riesgos que no se puedan proteger de forma colectiva.
 - El control continuo de la Seguridad efectiva de las máquinas, las instalaciones y las condiciones de trabajo.
 - El establecimiento de protocolos e instrucciones de trabajo claras y concisas para indicar riesgos y buenas prácticas en las tareas a realizar por parte de las personas
 - La formación e información continua en materia de seguridad y salud a todas las personas.
 - La vigilancia de la salud de todos los trabajadores y todas las trabajadoras
 - Protección de las personas y de las instalaciones con un exhaustivo control y seguimiento de los sistemas de detección. Con los equipos de lucha contra incendios, revisamos periódicamente y mantenemos en perfecto estado de conservación y formación todos los equipos materiales y humanos siempre preparados en caso de que pudiera ocasionarse un incendio y/o una evacuación.
 -
 - La promoción del bienestar y de la salud mediante prácticas preventivas tales como un servicio de fisioterapia, ejercicios de entrenamiento para una eficaz ergonomía en los puestos de trabajo, y campañas de sensibilización de hábitos saludables
 - Gestión de los accidentes / incidentes: En ICER Brakes investigamos todas las incidencias, causen o no causen daños personales y/o materiales, para evitar que se repitan o materialicen nuevos accidentes / incidentes.
- Garantizar una adecuada información, sensibilización, concienciación y participación de todos nuestros empleados en la gestión y desarrollo del sistema integrado.
- Establecer los objetivos de la Empresa para cada año basados en los objetivos generales definidos en esta política y alineados con la estrategia de la organización.
- Asignar los recursos necesarios, humanos y materiales, para lograr la adecuada implantación y evolución del Sistema Integrado de Gestión, comprometido con la Mejora Continua.
-

- Establecer y alinear toda la organización, a través de esta política, sobre la prioridad de satisfacer los requisitos de cliente, así como los requisitos legales aplicables o voluntariamente suscritos.
- Optimización continua de nuestra competitividad, con el máximo enfoque en reducción de costes e impacto en el entorno.

Todos estos compromisos se llevan a cabo para asegurar la consecución de los Objetivos Estratégicos de la organización a través de **Nuestros Valores**:

- **Profesionalidad:** Somos rigurosos, nos comportamos éticamente y buscamos la excelencia en todo lo que hacemos.
- **Enfocados al Cliente:** Estamos comprometidos en cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes, construyendo con ellos una relación de confianza a largo plazo.
- **Orientados al Resultado:** Definimos nuestros objetivos y ejecutamos nuestras acciones buscando ser rentables, y actuamos en consecuencia a lo largo de toda la organización en cada decisión que tomamos.
- **Comprometidos con las Personas:** En ICER, la Seguridad es lo Primero. Valoramos y cuidamos a nuestros empleados. Ayudamos a nuestras personas a desarrollarse, crecer y estar orgullosas de pertenecer al equipo Icer. Aseguramos a nuestras personas el mejor entorno de trabajo posible y a cambio esperamos su compromiso y rendimiento.
- **Trabajo en Equipo:** Cooperamos y trabajamos juntos, con respeto, apoyándonos en nuestras habilidades individuales, aportando nuestra opinión de manera constructiva y buscando siempre cumplir los objetivos.
- **Respeto al Medio Ambiente:** Fomentamos un uso sostenible y eficiente de la energía y de las materias primas. Promovemos una reducción, reutilización y reciclado de residuos. Mitigamos al máximo los riesgos medioambientales de nuestra actividad.

07/05/2024

Rubén Llander
Dirección General